

Постановление Министерства спорта и туризма Республики Беларусь

5 октября 2000 г. № 15

ОБ УТВЕРЖДЕНИИ ИНСТРУКЦИИ О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ОТРАСЛИ "ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ"

Во исполнение постановления Совета Министров Республики Беларусь от 4 апреля 2000 г. N 455 "О делегировании полномочий Правительства Республики Беларусь на принятие (издание) нормативных актов" (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 36, 5/2920) и на основании постановления Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 "Об утверждении Положения о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли)" Министерство спорта и туризма Республики Беларусь **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить прилагаемую Инструкцию о порядке исчисления стажа работы по специальности работников организаций, относящихся к отрасли "Физическая культура и спорт".
2. Контроль за исполнением данного постановления возложить на первого заместителя Министра спорта и туризма Республики Беларусь Алексеенко Г.П.

Министр
Е.Н.ВОРСИН

Утверждена
постановлением
Министерства
спорта и туризма
Республики Беларусь
от 5 октября 2000 г. N 15

ИНСТРУКЦИЯ
О ПОРЯДКЕ ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА РАБОТЫ ПО СПЕЦИАЛЬНОСТИ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ, ОТНОСЯЩИХСЯ К ОТРАСЛИ "ФИЗИЧЕСКАЯ КУЛЬТУРА И СПОРТ"

1. Инструкция о порядке исчисления стажа работы по специальности работников организаций, относящихся к отрасли "Физическая культура и спорт" (далее - настоящая Инструкция), определяет особенности порядка исчисления стажа работы по специальности и повышения тарифных ставок и окладов за указанный стаж работников организаций физической культуры и спорта, финансируемых из бюджета, в соответствии с Положением о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли), утвержденным постановлением Министерства труда Республики Беларусь от 12 января 2000 г. N 4 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2000 г., N 11, 8/2604).
2. Дифференцированное повышение тарифных ставок и окладов, рассчитанных в

соответствии с установленной Правительством Республики Беларусь тарифной ставкой первого разряда и коэффициентами Единой тарифной сетки работников Республики Беларусь, за стаж работы по специальности производится основным категориям специалистов организаций физической культуры и спорта согласно приложению.

3. Повышение тарифных ставок и окладов работников, указанных в пункте 2 настоящей Инструкции, за стаж работы по специальности производится в следующих размерах: при стаже работы от 1 года до 5 лет - на 10 процентов;

от 5 до 10 лет - на 15 процентов;

от 10 до 15 лет - на 20 процентов;

15 лет и выше - на 30 процентов.

4. В стаж работы по специальности для повышения тарифных ставок (окладов) включается время работы специалистов во всех государственных организациях, независимо от их ведомственной подчиненности и отраслевой принадлежности, на должностях, предусмотренных Перечнем должностей основных категорий специалистов здравоохранения, социальной защиты, образования, науки, физической культуры и спорта, культуры, искусства, архивов и архивных учреждений, редакций газет и журналов, радио и телевидения, финансируемых из бюджета, приложения к Положению о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) и повышения тарифных ставок и окладов работников организаций, финансируемых из бюджета, за стаж работы по специальности (в отрасли), утвержденному постановлением Министерства труда от 12 января 2000 г. N 4 (далее - Перечень должностей).

5. В стаж работы по специальности также засчитывается:

период работы по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях бывшего СССР основным категориям специалистов, должностные оклады которых повышаются за стаж работы по специальности;

период работы по специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях Республики Беларусь, бывшего СССР и вошедших впоследствии в систему Министерства спорта и туризма Республики Беларусь;

срочная военная служба солдат, матросов, сержантов и старшин, а также служба офицеров по призыву на 2 года, если работник до призыва на военную службу работал по специальности и не позднее трех месяцев после увольнения с военной службы принят на работу по этой же специальности;

период работы в качестве депутатов в Палате представителей и членов Совета Республики, а также в качестве депутатов на профессиональной основе в Советах депутатов всех уровней;

время повышения квалификации либо переподготовки работника с отрывом от производства по направлению нанимателя, если этот работник не позднее трех месяцев после окончания учебы был принят на работу к тому же нанимателю;

время содержания под стражей или отбывания наказания работников, незаконно привлеченных к уголовной ответственности и реабилитированных в установленном порядке, если этому предшествовала работа по специальности;

время трудовых и социальных отпусков, предоставляемых в соответствии с законодательством, а также периоды временной нетрудоспособности и выполнения государственных и общественных обязанностей, подтвержденных соответствующими документами;

время работы в сборных командах бывшего СССР и Всесоюзных Советов добровольных спортивных обществ и ведомств; республиканских Советов добровольных спортивных обществ и ведомств; командах мастеров по игровым видам спорта; время работы в должностях государственных тренеров национальных команд Республики Беларусь по видам спорта, до даты перехода этих специалистов в категорию государственных служащих;

время работы в качестве руководителей физического воспитания, преподавателей

(учителей) физкультуры в учреждениях и организациях, независимо от их ведомственной подчиненности и форм собственности;

время работы по специальности на должностях основных категорий руководителей и специалистов учреждений и организаций физической культуры и спорта, ранее относившихся к отрасли "Образование" (до 26 октября 1998 г., т.е. до исключения детско-юношеских спортивных школ из Перечня учреждений внешкольного образования и воспитания);

время работы на условиях штатного совмещения в спортивных школах всех типов, учебных заведениях, других учреждениях, национальных командах по видам спорта на должностях, предусмотренных пунктом 2 настоящей Инструкции, при объеме работы не ниже 0,25 ставки;

период работы по данной специальности на предприятиях, в учреждениях и организациях на территории Российской Федерации;

период работы по специальности в международных организациях и учреждениях по направлению государственного органа Республики Беларусь и бывшего СССР;

время работы государственных служащих в органах государственного управления, относящихся к системе Министерства спорта и туризма Республики Беларусь.

6. В стаж работы по специальности отдельным категориям работников также включается:

тренерам национальных команд (всех должностей, предусмотренных в Перечне должностей) - время научной, педагогической, методической работы в учебных заведениях, научно-исследовательских и методических учреждениях (подразделениях); спортсменам-инструкторам национальных команд - время работы в клубных командах по игровым видам спорта;

методистам организаций отрасли физической культуры и спорта - время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях в должностях, соответствующих содержанию выполняемой работы в организациях физической культуры и спорта; директорам, заместителям директоров по основной деятельности (по учебной, учебно-воспитательной, воспитательной работе) училищ олимпийского резерва - время работы в качестве учителей общеобразовательных предметов общеобразовательных школ; заведующим основными отделами (лабораториями), методистам Республиканского и областных учебно-методических центров физического воспитания населения - время работы на предприятиях, в учреждениях и организациях не менее 5 лет (в совокупности) после окончания высшего или среднего специального учебного заведения (в том числе военного) по специальности, полученной в этом учебном заведении;

аккомпаниаторам спортивных школ всех видов, училищ олимпийского резерва - время работы на должностях основных категорий специалистов культуры и искусства в соответствии с действующими нормативными актами о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) основных категорий специалистов организаций Министерства культуры Республики Беларусь и отрасли "Культура и искусство".

7. Стаж работы по специальности тренера-врача, тренера-массажиста исчисляется в соответствии с действующими нормативными актами о порядке исчисления стажа работы по специальности (в отрасли) основных категорий специалистов, относящихся к отрасли "Здравоохранение".

В стаж работы по специальности тренера-психолога засчитывается время работы на должности психолога в порядке, установленном действующими нормативными актами по исчислению стажа работы по специальности основных категорий специалистов организаций, относящихся к отрасли "Образование".

8. Работникам, поименованным в Перечне должностей и работающим в учреждениях и организациях физической культуры и спорта, стаж работы по специальности исчисляется в порядке, предусмотренном соответствующими отраслевыми инструкциями о порядке исчисления стажа работы по специальности.

9. Работникам, получающим пенсии по возрасту, в стаж работы по специальности для

повышения тарифных ставок (окладов) засчитывается весь период их работы по специальности при условии, что в средний заработок для исчисления пенсии указанное повышение ставок (окладов), а также установленная ранее процентная надбавка за стаж работы по специальности (выслугу лет) не включались.

Из стажа работы по специальности для повышения тарифных ставок (окладов) исключается период работы, в котором работники получали повышение ставок (окладов) за стаж работы по специальности, а также установленные ранее процентные надбавки за стаж работы по специальности (выслугу лет), включенные в дальнейшем в среднемесячный заработок для исчисления пенсии.

10. Периоды трудовой деятельности, включаемые (засчитываемые) в стаж работы по специальности, суммируются, независимо от сроков перерыва в работе, а также от ведомственной подчиненности и форм собственности организаций.

11. В случае перевода отдельных работников на должности, предусмотренные Перечнем должностей, должностные оклады которых повышаются за стаж по специальности, с должностей, не предусмотренных указанным Перечнем должностей, по решению нанимателя повышение тарифных ставок (окладов) данных работников за стаж работы по специальности может производиться с учетом стажа работы в отрасли, исходя из отработанного в ней времени.

12. Стаж работы по специальности исчисляется в годах, месяцах и днях.

13. Тарифные ставки и оклады работников организаций, повышенные в зависимости от продолжительности стажа работы по специальности, являются новыми ставками и окладами, которые используются при всех начислениях заработной платы.

14. Первоначальное повышение тарифных ставок (окладов) за стаж работы по специальности производится в день достижения стажа 1 год. Последующие повышения производятся в день перехода работника в следующую стажевую группу.

15. Стаж работы по специальности подтверждается трудовой книжкой, а при ее отсутствии - в порядке, предусмотренном для подтверждения трудового стажа при назначении пенсии.

16. При выполнении работы на условиях совместительства по основному месту работы или у другого нанимателя стаж работы по специальности исчисляется в порядке, установленном настоящей Инструкцией.

17. При временном замещении повышение должностного оклада в зависимости от стажа работы по специальности производится по основной должности. При этом замещающему работнику выплачивается разница между его должностным окладом (без учета повышения за стаж работы, надбавок, доплат и других выплат) и должностным окладом замещаемого работника (без учета повышения за стаж, надбавок, доплат и других выплат).

18. Споры, связанные с определением стажа работы по специальности, рассматриваются в порядке, предусмотренном законодательством.

19. При определении стажа работы по специальности работникам училищ олимпийского резерва, поименованным в приложении (кроме директоров, заместителей директоров по основной деятельности), действующие нормативные акты о порядке исчисления стажа работы по специальности основных категорий специалистов организаций, относящихся к отрасли "Образование", не применяются